

Analyse | kraka

22. juni 2022

Lønmodtagerbeskæftigelsen stiger til nyt rekordniveau

Af Niels Storm Knigge, seniorøkonom og Ulrik Beck, cheføkonom

Lønmodtagerbeskæftigelsen er vokset med 4.000 personer fra marts til april. Dermed er der i alt 2.948.000 lønmodtagere i Danmark, en fortsat udbygning af rekorden. Den høje beskæftigelse er godt nyt for lønmodtagerne, men kan være medvirkende til at øge det i forvejen problematisk høje inflationsniveau, som Danmark i øjeblikket oplever.

- Lønmodtagerbeskæftigelsen voksede med 4.000 fra marts til april måned 2022 til 2.948.000
- Dermed slog lønmodtagerbeskæftigelsen endnu engang sin egen rekord, efter at være steget uafbrudt siden januar 2021. Før Corona brød ud i februar 2020, nåede lønmodtagerbeskæftigelsen at runde 2,8 mio., en rekord på daværende tidspunkt.
- Beskæftigelsen er markant over sit strukturelle niveau. Finansministeriet skønner, at samlet beskæftigelse er ca. 80.000 over sit strukturelle niveau i 2022. Det kan på længere sigt give et pres på konkurrenceevnen, hvis beskæftigelsen vedvarende er markant over sit strukturelle niveau.
- Der er en risiko for at stærkt opskruet tempo på arbejdsmarkedet øger den allerede kraftige inflationspres. Det kan på sigt føre til en uheldig løn-prisspiral.
- Samlet er det derfor ikke problematisk og måske direkte ønskværdigt, hvis vi ser en flad eller svagt faldende udvikling i beskæftigelsen i resten af året.

Kontakt

Seniorøkonom
Niels Storm Knigge
Tlf. 4076 7623
E-mail nsk@kraka.dk

Cheføkonom
Ulrik Beck
Tlf. 3140 8705
E-mail urb@kraka.dk



Deloitte

Kraka er finansieret af Realdania, Deloitte og en række øvrige bidragsydere. Se kraka.dk

4.000 flere lønmodtagere i april – det er ny rekord

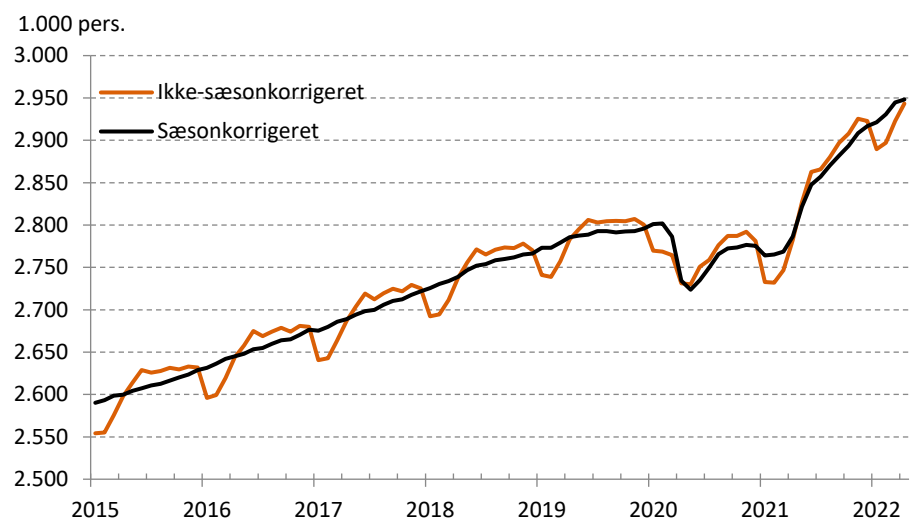
Tidligere præ-Corona rekord slået med 150.000

1. Lønmodtagerbeskæftigelsen stiger til nyt rekordniveau

Ifølge den seneste opgørelse fra Danmarks Statistik, var der i april måned 2.948.000 lønmodtagere i Danmark korrigeret for sæsonudsving. Det er en stigning på 4.000 ift. marts måned, jf. Figur 1. Det er et rekordhøjt niveau, der er nået efter lønmodtagerbeskæftigelsen er steget uafbrudt siden januar 2021.

Den tidligere rekord blev sat umiddelbart før Coronaudbruddet, hvor lønmodtagerbeskæftigede rundede 2,8 mio. i februar 2020. Det niveau blev slået igen i maj 2021, og siden da er det altså fortsat blot gået opad. Lønmodtagerbeskæftigelsen er nu ca. 150.000 over niveauet ved Coronaens ankomst.

Figur 1 Lønmodtagerbeskæftigelsen



Anm. Seneste observation er april måned 2022.
Kilde: Statistikbanken LBESK01 og LBESK03

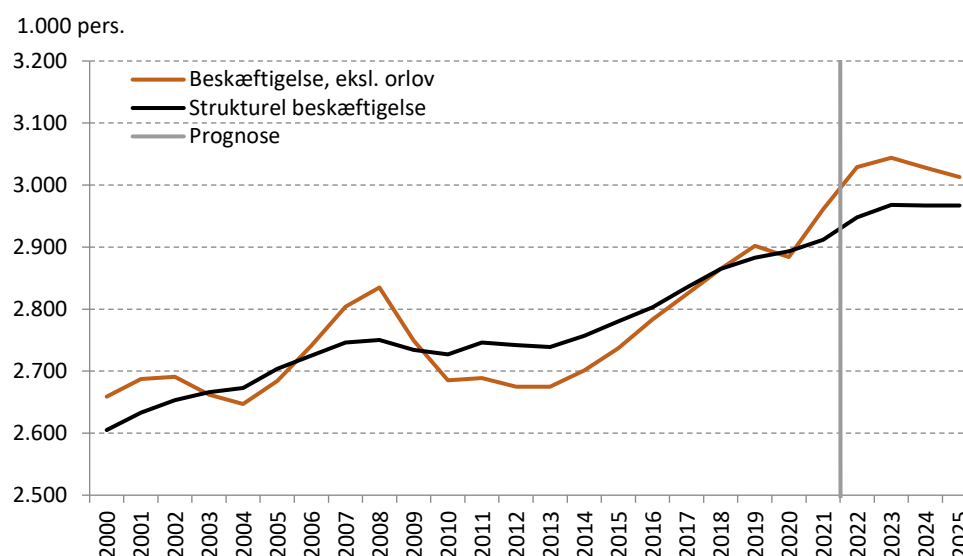
Beskæftigelsen er bragt over strukturelt niveau

Den gunstige udvikling i beskæftigelsen det seneste knap halvanden år, har medført at beskæftigelsen er et godt stykke over hvad der vurderes at være det strukturelle niveau. Således vurderede Finansministeriet i sin seneste prognose fra maj 2022, at den samlede beskæftigelse i år vil være ca. 80.000 over sit strukturelle niveau, og i 2023 ca. 75.000 over, jf. Figur 2.

Høj beskæftigelse hjælper dem sidst i arbejdsmarkedskø

En høj beskæftigelse er som udgangspunkt positivt og tegn på en stærk økonomi. Ikke mindst personer på kanten af arbejdsmarkedet kan have glæde af at det går rigtig stærkt på jobmarkedet, da de, som normalt "står sidst i køen" kan få en fod indenfor arbejdsmarkedet.

Figur 2 Samlet og strukturel beskæftigelse



Kilde: Finansministeriet, Konvergensprogram maj 2022

Beskæftigelse over strukturelt niveau kan give lønpres

Ulempen ved en beskæftigelse over det strukturelle niveau er at det medfører højere lønstigninger end hvad der på lang sigt kan forsvares af fremgangen i virksomhedernes produktivitet – det er med andre ord skadeligt for konkurrenceevnen. Et stort lønpres i en højkonjunktur kan derfor føre til en dybere krise efterfølgende, hvis konkurrenceevnen er udhulet.

Bomstærk dansk konkurrenceevne kan tåle noget pres

I den aktuelle situation er den danske konkurrenceevne bomstærk og overskuddet på betalingsbalancen fortsat meget stort. Der er derfor ingen akutte problemer på dette område. Danmark har derfor plads til en forringelse af konkurrenceevnen. Udviklingen må selvfølgelig ikke løbe løbsk, og derfor er lønvækstraten værd at holde øje med, da den er tiltagende, og for industriens vedkommende har været over udlandets tilsvarende siden begyndelsen af 2019¹.

Aktuel situation med inflation kan forværres af lønpres

Lønvækstraten er ekstra interessant at følge i lyset af den voldsomme inflation vi ser i øjeblikket. Hvis stigningen i priser giver udslag i en forhøjelse af lønvækstraten kan det starte en såkaldt løn-pris spiral, der vil gøre det sværere at få bugt med den høje inflation. Den aktuelle inflation startede i råvaresektoren, særligt via prisen på energi og brændsel, men har efterhånden bredt sig til store dele af økonomien. Da det ikke er muligt at påvirke udbudssiden i denne situation – prisen på olie, fødevarer og energi sættes på verdensmarkedet – er det nødvendigt at forsøge at påvirke efterspørgselssiden hårdt, for at få dæmpet inflationen.

Kan være nødvendigt med faldende beskæftigelse

I lyset af den høje inflation og at beskæftigelsen er over sit strukturelle niveau, vil det være ønskværdigt, at få en afdæmpning af arbejdsmarkedet. Det betyder desværre at beskæftigelsen formentlig skal ned, før vi ser en normalisering af inflationen. Jo tidligere reaktionen kommer, desto mere sandsynligt er det at den bliver afdæmpet, da fortsat høj inflation vil kræve en tilsvarende hård modreaktion at få bugt med igen. Situationen i Danmark vil naturligvis være kraftigt påvirket af udviklingen og håndteringen i USA og det øvrige Europa.

¹ Se <https://www.da.dk/statistik/LoenStatistik/internationalloenstatistik/2022/1.-kvartal-2022/>