

# Analyse | kraka

4. april 2016

## Hvor mange virksomhedspladser skal vi skabe til flygtninge?

Af Kristine Vasiljeva

Den 17. marts indgik regeringen og arbejdsmarkedsparter en trepartsaftale. Målet med aftalen er at forbedre integration af flygtninge og familiesammenførte på arbejdsmarkedet. Blandt andet skal flygtninge erklæres jobparate uafhængigt af deres dansk kundskaber. Der indføres også et integrations-grunduddannelsesforløb for 18-40-årige, med mål at flygtninge kommer i elevansættelse hos danske virksomheder. Ordinær beskæftigelse af nyankomne bliver ligeledes støttet og omfattet af en bonusordning (statstilskud). Vi beregner i notatet, hvor mange virksomhedspladser der skal skabes til nyankomne jobparate flygtninge i aldersgruppen 18-40 år.

- Der forventes 25.300 flygtninge og familiesammenførte i 2016. Baseret på den demografiske sammensætning fra tidligere år vil ca. 15.000 være i aldersgruppen 18-40 år.
- Roskilde og Københavns kommuner har den største andel af personer erklæret jobparate i integrationsprogrammet. Hvis andre kommuner følger disse to kommuners eksempel, vil ca. 47 pct. af nyankomne 18-40-årige flygtninge og familiesammenførte erklæres jobparate fire uger efter bosættelse. 18-40-årige forventes at udgøre mere end fire femtedele af alle flygtninge og familiesammenførte i den erhvervsaktive alder. Det er således realistisk, at næsten hver anden flygtning eller familiesammenført står til rådighed på arbejdsmarkedet efter ankomst, men det er kritisk, at der findes ansættelsesmuligheder.
- Der skal skabes flere end 7.000 virksomhedspladser til elev- og ordinære ansættelser af nyankomne 18-40-årige flygtninge og familiesammenførte i 2016.
- De 7.000 omfatter alene 18-40-årige nytilkomne og familiesammenførte i 2016. De flygtninge og familiesammenførte, der kom før 2016, bør også have muligheden, og muligvis kan nogle af 41-64-årige også komme i beskæftigelse. Det samlede behov i 2016 vil derfor være langt større end 7.000. I modsatte retning trækker dog, at en mindre del af flygtningene finder beskæftigelse på ordinære vilkår – det er dog meget få.
- Hvis flygtningestrømmen er uændret i 2017, vil der, da IGU-forløbet er toårigt, i 2017 være behov for mere end 14.000 pladser alene til 18-40-årige flygtninge og familiesammenførte fra 2016 og 2017.

Anbefaling:

- Det er af afgørende betydning, at flygtningene kommer i arbejde. Det er nu op til arbejdsmarkedets parter at vise, at den foreslåede IGU-model er effektiv. Det første skridt er at sikre, at de nødvendige IGU-pladser rent faktisk oprettes.

**Kontakt**

Økonom  
Kristine Vasiljeva  
Tlf. 2393 9327  
E-mail [kri@kraka.org](mailto:kri@kraka.org)

**For få flygtninge i arbejde****1. Trepartsaftale om arbejdsmarkedsintegration**

Arbejdsmarkedsintegration af flygtninge og ikke-vestlige indvandrere har været hjørnesteinen i flygtningedebatten i flere år. For eksempel var 41,5 pct. af 18-64-årige flygtninge, der fik asyl i 2008, i arbejde i 2013.<sup>1</sup> Andelen af beskæftigede danskere i tilsvarende aldersgruppe var 78,3 pct. i 2013. Ifølge Danmarks Statistik var ikke-vestlige indvandrere også væsentligt overrepræsenteret blandt modtagere af offentlig støtte. Mens ikke-vestlige indvandrere udgjorde 7 pct. af befolkningen i aldersgruppen 16-64-årige i 2013, svarede deres andel blandt kontanthjælpsmodtagere til 22 pct.<sup>2</sup>

**Forhindringer til flygtnings beskæftigelse**

Mange forhold kan stå i vejen for flygtnings integration på arbejdsmarkedet. Nogle nyankomne er hårdt ramte af helbreds- og sociale problemer. Og de flygtninge, der kan og vil arbejde, vil tit stå i en situation, hvor deres kvalifikationer ikke er nok til at komme i ordinær beskæftigelse på det danske arbejdsmarked, da deres produktivitet ikke dækker lønomkostningerne. Derudover kan administrative procedurer og mangel på dansk kundskaber forhindre, at flygtninge finder et job.

**Ny integrationsaftale**

Fra slutningen af 2011 har borgerkrigen i Syrien ført til en stor tilstrømning af flygtninge til EU, inklusiv Danmark. Det har forstærket behovet for arbejdsmarkedsintegration af flygtninge og familiesammenførte, således at en større andel kommer i beskæftigelse, og belastningen på velfærdssystemet bliver mindre. Derfor blev der lavet en aftale om nye rammer for den fremtidige integrationsindsats af flygtninge og familiesammenførte mellem regeringen og arbejdsmarkedsparter i en trepartsaftale den 17. marts.

**Jobparathed + flere virksomhedsrettede indsatser**

Aftalen indeholder 32 forskellige initiativer. Fokus er på en bedre og hurtigere anerkendelse af flygtnings kompetencer, jobparathed og flere virksomhedsrettede indsatser for flygtninge. Ifølge aftalen er regeringens mål at "hver anden flygtning og familiesammenført skal i arbejde".

**Næsten hver anden kunne stå til rådighed**

I notatet er fokus sat på de 18-40-årige flygtninge og familiesammenførte. Det er beregnet, at næsten hver anden nyankommet flygtning og familiesammenført på kontanthjælp<sup>3</sup> i denne aldersgruppe kunne stå til rådighed for arbejdsmarkedet, hvis andre kommuner erklærede nyankomne jobparate med samme hyppighed som Roskilde og København gør. I analysen er der taget højde for forskelle på fx flygtnings køn, alder og oprindelsesland på tværs af kommuner.

**Behov for flere end 7000 arbejdspladser**

Det betyder, at der vil være behov for 7.040 IGU og ordinære arbejdspladser til ny-tilflyttede 18-40-årige flygtninge og familiesammenførte i 2016. Selve beregningen af potentialet for erklæring af jobparathed er baseret på de seneste registerdata fra 2013 og 2014 på nyankomne fra de syv lande, som er de største kilder til flygtninge.

**2. Jobparathed og dansk kundskaber****Forskel mellem kommunerne i hvem der er jobparate**

Hidtil har kommunerne haft meget forskellig praksis, angående hvorvidt flygtninge kunne erklæres jobparate. Det skyldtes fx, at flygtninge ikke kunne udfylde deres CV og bruge it-systemet Jobnet uden at kende sproget, mens det var jobcentrenes krav at bruge disse redskaber i jobsøgning. Regulær hjælp til flygtninge med disse online redskaber er ressourcekrævende. Kun få kommuner bruger ressourcer på at løse dette problem, til trods for at en væsentlig større del af derboende flygtninge kunne erklæres jobparate.

<sup>1</sup> Egne beregninger på Danmark Statistik register data for dem, der ankom i 2008 som 13-59 årige og var stadig i Danmark i 2013.

<sup>2</sup> <http://www.dst.dk/Site/Dst/Udgivelser/GetPubFile.aspx?id=19004&sid=indv>, side 83.

<sup>3</sup> Nu erstattet af integrationsydelse.

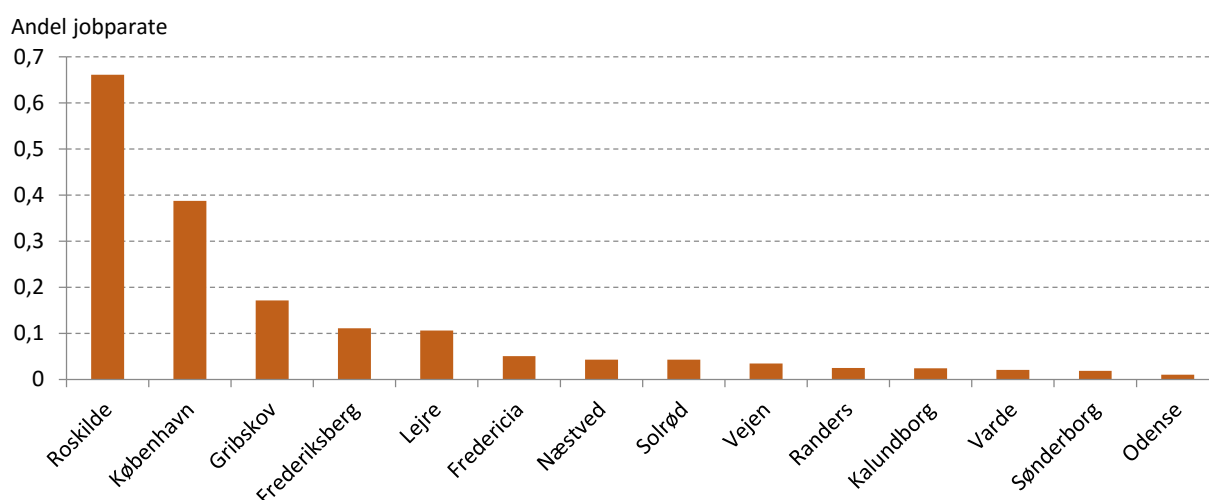
**Roskilde – 66 pct. jobparate, 81 kommuner – 0 pct.**

Roskilde har været det bedste eksempel med 66 pct. jobparate blandt omfattede af integrationsprogrammet i begyndelsen af 2016, efterfulgt af København – med 39 pct., jf. Figur 1.<sup>4</sup> I de 15 andre kommuner var andelen af jobparate væsentligt lavere<sup>5</sup>, og 81 kommuner havde ingen flygtninge eller familiesammenførte erklæret jobparate i januar 2016.<sup>6</sup>

**Danskkundskaber skal ikke forhindre fremover**

Den nye aftale indeholder muligheden for midlertidigt at fratage flygtninge og familiesammenførte pligten til at søge job digitalt. Flygtninge skal møde i kommunerne som jobparate uanset deres danskkundskaber, med mindre de har væsentlige helbredsmæssige eller sociale problemer.

**Figur 1 Andel jobparate blandt omfattede af integrationsprogrammet i januar 2016**



Anm.: De øvrige kommuner har ikke flygtninge eller familiesammenførte, som er erklæret jobparate blandt dem, som er omfattet af integrationsprogrammet. Høje-Taastrup, Glostrup og Ballerup kommune har dog jobparate omfattet af integrationsprogrammet, men det oprindelige tal af personer i integrationsprogrammet i disse kommuner er dog for lavt til at kunne rapportere andel af jobparate.

Kilde: Egne beregninger på baggrund af statistik fra [www.jobindsats.dk](http://www.jobindsats.dk).

### 3. Integrations-grunduddannelse og støtte til virksomheder der ansætter flygtninge og familiesammenførte

**IGU og bonusordninger**

Det andet centrale tiltag i trepartsaftalen er indførelsen af en toårig integrations-grunduddannelse (IGU). IGU er en kombination af elevansættelse på de danske virksomheder til elevløn sammen med muligheder for opkvalificering og uddannelse. Målgruppen for IGU bliver 18-40-årige flygtninge og familiesammenførte. Derudover vil virksomheder, der ansætter flygtninge i et IGU-forløb i mindst 6 måneder, modtage en bonus på 20.000 kr.<sup>7</sup> Virksomheder, der ansætter nyankomne flygtninge eller familiesammenførte i ordinær ustyttet beskæftigelse, er ligeledes omfattet af bonusordningen.<sup>8</sup> Flere detaljer om IGU og andre initiativer er opsummerede i Boks 1.

<sup>4</sup> Vi har været i telefonisk kontakt med leder af integration fra Roskildes kommune. Hun har bekræftet, at kommunen også tidligere har fulgt praksis for at erklære flygtninge jobparate uanset deres danskkundskaber. Svaret fra Københavns kommune angående hvorfor flere flygtninge bliver erklæret jobparate i København sammenlignet med fleste andre kommuner er pendlende.

<sup>5</sup> Undtaget Høje-Taastrup og Glostrup, men de har oprindeligt haft få omfattede af integrationsprogrammet, hhv. 17 og 8 personer, blandt hvilke 9 og 4 blev erklæret jobparate. Kilde: Egne beregninger på baggrund af statistik fra [www.jobindsats.dk](http://www.jobindsats.dk).

<sup>6</sup> Derudover havde 2 kommuner ikke nogle personer, der var omfattede af integrationsprogrammet. Kilde: [www.jobindsats.dk](http://www.jobindsats.dk).

<sup>7</sup> Der er yderligere bonus på 20.000 kr. ved forløbets fuldførelse.

<sup>8</sup> Ansættelser indenfor de første 2 år efter opholdstilladelse. Bonus forventes at blive udbetalt efter 6 og 12 måneders ansættelse.

## Boks 1 Trepartsaftale om arbejdsmarkedsintegration

### Beskæftigelsesfokus i integrationsindsatsen

Trepartsaftalen har angivet rammerne for den fremtidige integrationsindsats af flygtninge og familiesammenførte. Fokus blev sat på, at integrationsindsatsen foregår i virksomhederne, hvorvidt muligt, og påbegyndes tidligere end i dag. Denne boks indeholder en kort opsummering af planlagte indsatser for flygtninge og familiesammenførte fra trepartsaftalen.

### Det første skridt tages allerede på asylcentre

Flygtninges kompetencer skal vurderes, allerede mens de venter på at blive placeret i kommunerne. Derudover skal jobmulighederne overvejes, når det besluttes, i hvilke kommune flygtninge bliver boligplaceret. Screening af flygtninges kompetencer forventes at blive mere uddybet.

### Flygtninge skal mødes som jobparate

Tilrettelæggelsen af kommunernes integrationsindsats skal tage udgangspunkt i, at "flygtninge kan og skal arbejde, når de kommer til Danmark", uanset om den enkelte flygtning kan dansk. Derfor kan kommunerne midlertidigt fritage dem fra disse forpligtelser. Det betyder, at flygtninge og familiesammenførte fremover skal erklæres jobparate, hvis den eneste forudsætning de mangler for at komme ud på arbejdsmarkedet er dansk kundskaber. Undtagelsen er kun tilfælde, hvor flygtninge og familiesammenførte helt åbenbart ikke er klare til at kunne arbejde grundet sociale eller helbredsmæssige problemer.

### Ny 2-årig integrationsgrunduddannelse (IGU).

Målet med IGU er, at forbedre arbejdsmarkedskompetencerne for de flygtninge og familiesammenførte, som ikke kan komme på arbejdsmarkedet på de almindelige vilkår. IGU er tidsbegrænset (op til 2 år) og er elevansættelse i virksomheder til EGU/elevlønsatser i kombination med uddannelsen. Uddannelsen kan bestå af skoleundervisning, AMU- og sprogkurser mv. i op til 20 uger. Kommunen skal betale udgifterne til uddannelsen, og virksomheder modtager bonus for flygtninge, der har været i forløbet i mindst 6 måneder.

IGU forventes at skabe adgang for flygtninge til en erhvervsrettet uddannelse eller ordinær beskæftigelse. Målgruppen bliver personer mellem 18 og 40 år. IGU kan være igangsat allerede fra juli 2016.

### Bonusordning

Der indføres som forsøg en bonusordning til private virksomheder, som ansætter flygtninge og familiesammenførte i ordinær ustøttet beskæftigelse, de første to år efter de har fået opholdstilladelse i Danmark.

### Danskundervisning

Danskundervisning forventes at blive mere erhvervsrettet. Kommunerne er forpligtet til, i op til 5 år, at tilbyde gratis og relevant danskundervisning, uanset om flygtninge eller familiesammenførte er i beskæftigelse eller deltager i virksomhedsrettede tilbud.

### AMU som opkvalificering

Kommunerne skal være bedre informeret om mulighederne for at sende flygtninge og familiesammenførte i arbejdsmarkedsuddannelse. Den vil også sætte fokus på at arbejdsmarkedsuddannelser, hvis nødvendigt, kan gennemføres på andre sprog end dansk og suppleres med danskundervisning. Desuden har unge under 25 år, ligesom i dag, ret til uddannelsespålæg eller så kaldt uddannelseshjælp.

Kilde: <http://bm.dk/~media/BEM/Files/Dokumenter/Pressemeddelelser/2016/Trepartsaftale%20om%20arbejdsmarkedsintegration%20pdf.ashx>

#### 4. Hvor mange nyankomne jobparate flygtninge og familiesammenførte kan forventes at stå til rådighed i 2016?

##### Flere arbejdspladser til flygtninge

Indførelse af IGU, og forsøget på at få flere nyankomne i ordinær beskæftigelse, samtidig med at flere erklæres jobparate, betyder behov for flere arbejdspladser til nyankomne flygtninge, især i aldersgruppen 18-40 år. Men hvor mange?

##### 46,9 pct. kunne stå til rådighed på arbejdsmarkedet

Beregningerne viser, at hvis andre kommuner anerkendte nyankomne som jobparate på lignende måde som Roskilde eller København, ville 46,9 pct. af 18-40-årige nyankomne fra de nuværende syv lande, som er de største kilder til flygtninge, stå til rådighed for arbejdsmarkedet fire uger efter bosættelse, jf. Tabel 1. Beregningerne er baseret på indvandrere, der ankom til Danmark i 2013-2014, og der tages hensyn til fordeling af flygtninge af forskellig nationalitet, alder og civilstatus mellem kommunerne. Tabel 1 indeholder også videre beregninger baseret på evaluering af nyankomnes jobparathed i en række uger siden bosættelse i kommunen. Se gerne Boks 2 for detaljeret beskrivelse af data og metoden og diskussion af følsomhedsanalysen.

**Tabel 1 Estimeret andel af potentielle jobparate, der kunne stå til rådighed for arbejdsmarkedet**

	2. uge	3. uge	4. uge	5. uge	6. uge
	-----pct.-----				
Andel jobparate der står til rådighed for arbejdsmarkedet i Roskilde og Københavns kommuner	36,3	37,1	42,0	42,0	39,7
Andel jobparate der står til rådighed for arbejdsmarkedet uden for Roskilde og Københavns kommuner	0,3	0,5	0,5	0,7	0,8
Hvor stor andel ville stå til rådighed for arbejdsmarkedet, efter matching på de etniske og demografiske karakteristika, blandt dem, der blev bosat uden for Roskilde og Københavns kommuner	47,0	49,0	46,3	45,3	38,8
<b>Potentielle samlede andel jobparate til rådighed</b>	<b>47,4</b>	<b>49,5</b>	<b>46,9</b>	<b>46,0</b>	<b>39,6</b>

Anm.: Antal uger siden bosættelse i kommunen. Nyankomne 18-40-årige indvandrere fra de syv lande, som er de største kilder til flygtninge: Syrien, Eritrea, Statse (Palæstinenserne), Irak, Iran, Afghanistan, og Somalia i 2013 og 2014, observeret i DREAM register senest i november 2014. Se Boks 2 for nærmere beskrivelsen af metoden.

Kilde: Egne estimater på baggrund af Danmarks Statistiks registerdata.

## Boks 2 Datagrundlag og metodologi

I beregninger anvendes information om nyankomne 18-40-årige indvandrere fra de syv lande, som er de største kilder til flygtninge: Syrien, Eritrea, Statsløse (Palæstinenserne), Irak, Iran, Afghanistan og Somalia. Flygtninge fra disse lande udgjorde 89 pct. af det samlede antal flygtninge modtaget i 2015. Analysen er baseret på nyankomne fra disse lande i 2013-2014, da det er de to seneste år, for hvilke information om offentlige ydelser og jobparathed er tilgængelig i registre.

Oplysninger om statsborgerskab, civilstatus, indvandringsdato, bopælskommune og alder er tilgængelige i folkeregistret. Derudover er information fra DREAM-databasen (indtil november 2014) om jobparathed og modtagelse af kontanthjælp<sup>9</sup> tilføjet de personlige oplysninger. Til at estimere hvor mange flygtninge der direkte kunne træde ind i et job, bruges definitionen på jobparate kontanthjælpsmodtagere der står til rådighed for arbejdsmarkedet. Hovedestimerne er baseret på kontanthjælpsmodtagerens<sup>10</sup> status fire uger efter bosættelse i kommunen.

Det blev estimeret, hvor mange nyankomne modtagere af kontanthjælp der kunne stå til rådighed for arbejdsmarkedet, hvis andre kommuner erklærede nyankomne fra flygtningelande som jobparate med samme hyppighed som Roskilde og København. Til at kontrollere for forskelle i henhold til etnisk og demografisk sammensætning mellem Roskilde og København samt andre danske kommuner anvendes Propensity Score Matching (PSM) metoden. Den korrigerer for statistiske forskelle i mellem sammensætning af den del af befolkningen, der har været under treatment, og resten af befolkning, til at estimere en unbiased effekt af treatment. Treatment i dette tilfælde er bosættelse i en kommune, hvor en højere andel erklæres jobparate. Det er dog en forudsætning for at estimatet er unbiased, at alle faktorer, der påvirker, at personen kommer i treatment, og samtidig påvirker selve effekten af treatment, bliver inkluderet i modellen. I denne analyse tages højde for nyankomnes alder, køn, civilstatus og nationalitet.

Roskilde og København har modtaget disproportionalt færre statsløse og flere irakere, iranere, afghanere og eritreere i forhold til syrere, når der sammenlignes med andre kommuner, jf. Tabel 2 i Appendiks. Tabel 3 viser, at når PSM anvendes, bliver der korrigeret for størstedelen af disse forskelle.

Nogle personer blandt nyankomne bliver ikke registreret som stående til rådighed for arbejdsmarkedet til trods for, at de er jobparate. Det kan for eksempel ske, hvis de har en kortvarig sygdom eller er på barsel. Oplysninger i DREAM registeret giver dog ikke information nok til at identificere deres antal, men nogle af dem kan hurtigt skifte status og komme til rådighed. Derfor blev der udført en følsomhedsanalyse, hvor estimerne er baseret på oplysninger i perioden fra anden til sjette uge siden bosættelse i kommunen. Estimerne ligger i intervallet 39,6-49,5 pct., hvilket svarer til 5.950-7.430 arbejds-/praktikpladser til 18-40-årige nyankomne flygtninge og familiesammenførte. Man skal dog være opmærksom på, at population også ændrer sig fra uge til uge pga. af fraflygtning og ansættelser/fyringer.

### Mindst 7040 virksomhedspladser til nyankomne

Ifølge seneste oplysninger fra udlændinge-, integrations- og boligministeriet forventes det, at 25.300 personer vil få opholdstilladelse som flygtninge eller familiesammenførte i 2016.<sup>11</sup> Det forventes således, at hvis den demografiske sammensætning af flygtninge er uændret, vil der være ca. 15.000 nyankomne flygtninge og familiesammenførte i aldersgruppen 18-40 år. Givet estimatet på, at 46,9 pct. kan være erklæret jobparate og stå til rådighed for arbejdsmarkedet, svarer det til behov for 7.040 flere virksomhedspladser bare til dem der kom i 2016. Detaljer bag beregningerne er beskrevet i Boks 3.

### Og behov for mange flere

Der er dog behov for mange flere virksomhedspladser, da de som kom tidligere også skal på arbejdsmarkedet.<sup>12</sup> Fra juli 2014 til slutning af 2015 kom der 14.760 flygtninge og 9.445 familiesammenførte til Danmark, og dette tal er næsten lige så stort som forventningerne til 2016. Derover er der behov for endnu flere pladser, hvis 41-64-årige også skal komme i

<sup>9</sup> Fra september 2015 blev kontanthjælp erstattet af integrationsydelse for dem, der har ophold sig i Danmark i mindre end syv ud af de seneste otte år.

<sup>10</sup> Indeholder kontanthjælpsmodtagere inklusiv modtagere af uddannelseshjælp.

<sup>11</sup> <http://www.ft.dk/samling/20151/almdelel/FIU/spm/159/index.htm>

<sup>12</sup> Desuden bliver dem, som kom to år før juli 2016, omfattet af IGU og bonusordning til virksomheder.

job, dog forventes de at udgøre mindre end en femtedel af nyankomne flygtninge og familiesammenførte i den erhvervsaktive alder i 2016.<sup>13</sup> Nogle af dem der blev anset som ikke job-parate da de ankom, kan også blive kvalificeret til at træde ind på arbejdsmarkedet i løbet af de første måneder i Danmark.<sup>14</sup> Samtidig kan nogle unge sendes i erhvervskompetencegivende uddannelse i stedet for job, men det bliver sandsynligvis meget få. Der var kun 0,4 pct. af uddannelseshjælpsmodtagere blandt nyankomne fra de syv lande, som er de største kilder til flygtninge i den fjerde uge siden bosættelse.

### Boks 3 Detaljer bag beregningerne

Andelen af personer i aldersgruppen 18-40-årige er 61 pct. blandt flygtninge fra de syv lande, som er de største kilder til flygtninge, og 56 pct. blandt familiesammenførte baseret på oplysningerne fra 2013.<sup>15,16</sup>

Antallet af forventede nyankomne flygtninge er ca. 17.000 i 2016 iflg. estimerne anvendt i Finansloven, det giver ca. 10.370 personer i alderen 18-40 år. For familiesammenførte er det forventede antal personer i aldersgruppen 18-40-årige således 4.650.

Hvis det antages, at andelen af jobparate vil være den samme for alle nyankomne flygtninge og familiesammenførte, som for personer fra de syv lande, der er de største kilder til flygtninge, giver det  $0,474 \cdot 15.020 = 7.040$  nyankomne i aldersgruppen 18-40 år, der kunne gå i job eller elevansættelse i 2016.

## 5. Appendiks

**Tabel 2 Forskel mellem kommunerne i etnisk og demografisk sammensætning af nyankomne indvandrere**

Afhængige variabel:	(1) Nyankomne bosat i Roskilde og Københavnskommuner
Gift	-0,0019 (0,0051)
Alder	-0,0003 (0,0004)
Køn	0,0095* (0,0051)
Statsløs	-0,0110** (0,0053)
Eritrea	0,0295**

<sup>13</sup> De udgjorde 13 pct. blandt flygtninge og 16 pct. af familiesammenførte i 2013, hvilket svarer til 3.430 personer i denne aldersgruppe, der kan forventes at komme til Danmark i 2016.

<sup>14</sup> Dog mindre end 1 pct. af nyankomne blev erklæret jobparate i vores dataset i løbet af et år, efter de var erklæret ikke jobparate i den 4. uge siden ankomst.

<sup>15</sup> Egne beregninger på Danmark Statistik register for 2013.

<sup>16</sup> Det kan forventes, at den demografiske sammensætning af flygtninge er nogenlunde konstant i en kortere periode. For eksempel udgjorde 18-64-årige 80 pct. af alle flygtninge, der modtog asyl i den første behandling, i både 2014 og 2015, jf. Eurostat \ migr\_asydcfsta.



	(0,0141)
Somalia	-0,0018 (0,0060)
Afghanistan	0,0333*** (0,0117)
Irak	0,2150*** (0,0549)
Iran	0,0357*** (0,0112)
Konstant	0,0135 (0,0140)
Observationer	4,988
R-squared	0,03

Anm.: Estimer fra den lineære sandsynlighedsmodel (LPM). 18-40-årige, der ankom i Danmark i 2013-2014, fra Syrien, Eritrea, Irak, Iran, Afghanistan, Somalia, og statsløse. Individuer på kontanthjælp fire uger efter bosættelse.

Kilde: Egne estimater på baggrund af Danmarks Statistiks registerdata.

**Tabel 3 PSM korrektion for den etniske og demografiske sammensætning af nyankomne**

Oprindelige populationer			
	Treatment gruppe (Roskilde og Københavns kommuner)	Kontrol gruppe	Pct. bias
	-----pct.-----		
Gift	0,481	0,504	-4,7
Statsløs	0,015	0,063	-24,7
Køn	0,450	0,342	22,3
Eritrea	0,084	0,046	15,5
Somalia	0,092	0,138	-14,6
Afghanistan	0,153	0,075	24,8
Irak	0,107	0,009	42,4
Iran	0,176	0,083	27,7
Syrien	0,374	0,586	-43,3
	-----år-----		
Alder	28,183	28,626	-7,6
Populationer efter PSM er anvendt			
	Treatment gruppe (Roskilde og Københavns kommuner)	Kontrol gruppe	Pct. bias
	-----pct.-----		
Gift	0,481	0,489	-1,5
Statsløs	0,015	0,015	0,0
Køn	0,450	0,450	0,0
Eritrea	0,084	0,076	3,1
Somalia	0,092	0,092	0,0
Afghanistan	0,153	0,153	0,0
Irak	0,107	0,107	0,0
Iran	0,176	0,183	-2,3
Syrien	0,374	0,374	0,0
	-----år-----		
Alder	28,183	28,229	-0,8

---

Anm.: 18-40-årige, der ankom i Danmark i 2013-2014, fra Syrien, Eritrea, Irak, Iran, Afghanistan, Somalia, og statsløse. Individer på kontanthjælp fire uger efter bosættelse.

Kilde: Egne estimater på baggrund af Danmarks Statistiks registerdata.